



A **FindResolution** ajuda você na gestão de conflitos e na busca de consenso.

Não importa o tamanho de sua empresa. Nosso foco é construir ferramentas que reforcem a governança por meio da prevenção e resolução de conflitos e processos judiciais longos e custosos.

**AGENDE UMA CONVERSA
PARA NOS CONHECERMOS MELHOR**

www.findresolution.com.br

atendimento@findresolution.com.br

andrea@findresolution.com.br

Tel.: +55 21 3942-3636

21 98778-3698 / 21 98266-6363



EMPRESAS FAMILIARES

Empresas familiares são a maioria das empresas no mundo inteiro e, no Brasil, respondem por:

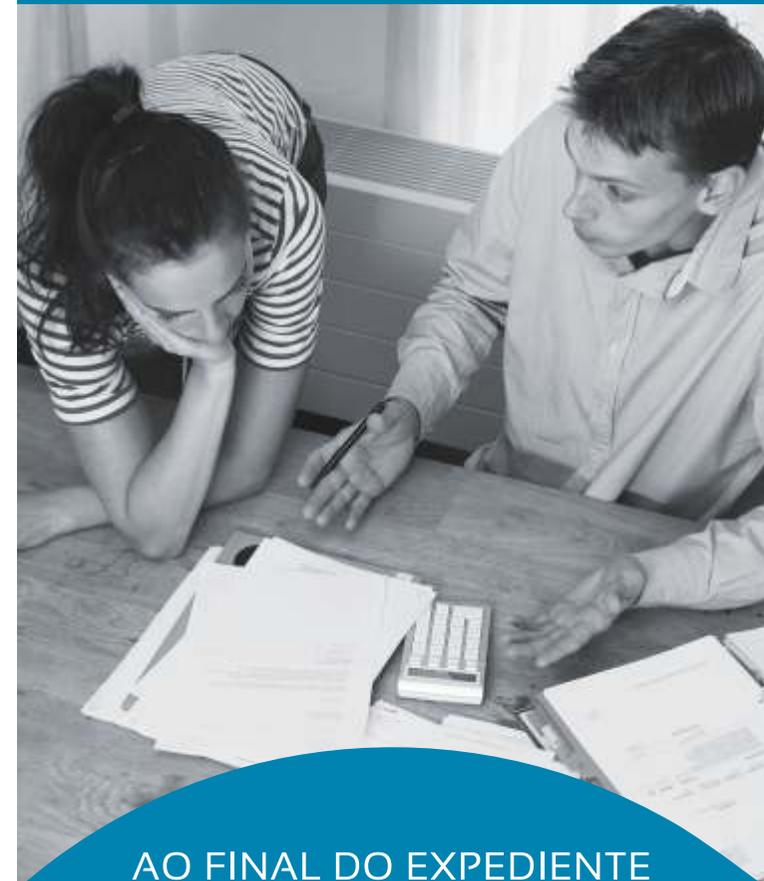
- **70%** dos maiores grupos econômicos
- **50%** do PIB
- **3/4** da totalidade de empregos

A **mediação** pode contribuir para esse sucesso resolvendo questões como:

- Conflitos dentro da própria família
- Conflitos dentro da empresa
- Interface entre empresa e família
- Sucessão dentro da empresa
- Profissionalização de colaboradores
- Comunicação clara e uniforme
- Mapeamento de riscos com partes interessadas
- Integração entre diferentes culturas

**CONTINUE SUA LEITURA E
VENHA CONVERSAR CONOSCO!**

EMPRESAS FAMILIARES



**AO FINAL DO EXPEDIENTE
VOCÊ SAI DA EMPRESA.**

**MAS SEUS PROBLEMAS
SAEM DE VOCÊ?**

**COMO REDUZIR CONFLITOS
POR MEIO DA MEDIAÇÃO E
DA FACILITAÇÃO DE DIÁLOGOS**



Dentro de uma família empresária as emoções precisam ser controladas para prevalecer a determinação na execução das tarefas. Um pequeno problema “não tratado” pode oferecer grande ameaça no futuro. Por essa razão, a mediação e a facilitação podem ser customizadas para oferecer soluções criativas e sustentáveis, adaptadas à realidade de sua empresa.

O QUE É A MEDIAÇÃO DE CONFLITOS?

Mediação é um processo voluntário, intermediado por um terceiro imparcial, que auxilia na busca de soluções negociadas para seu conflito.

QUEM É O MEDIADOR?

Um especialista em técnicas de comunicação, um facilitador de diálogo e negociação que trabalha de forma imparcial, promovendo que as partes encontrem suas próprias soluções para as questões apresentadas.

O QUE DIZ A LEI? E OS EFEITOS LEGAIS DOS ACORDOS?

A Lei 13.104 valida a mediação como processo a ser utilizado para a identificar ou desenvolver soluções consensuais para a controvérsia . Atualmente, a maioria dos Tribunais de Justiça tem recomendado que as partes participem de Mediação antes de iniciar um processo judicial.

COMO, NA PRÁTICA, PODEMOS AJUDAR:

INTERFACE	RISCO	ALGUNS EXEMPLOS DE NOSSA ATUAÇÃO
	Dificuldade de separar a família da empresa	DIÁLOGOS PRODUTIVOS <ul style="list-style-type: none"> ✓ Alinhamento de interesses ✓ Desbloqueio de incompatibilidades ✓ Preservação das relações entre os envolvidos
	Dificuldade para descentralizar o poder	CONSTRUÇÃO DE CONSENSO <ul style="list-style-type: none"> ✓ Facilitação de diálogos ✓ Diagnóstico dos conflitos e inconsistências ✓ Proposição de governança
	Dificuldade para responder aos diferentes interesses	ESTRATÉGIAS E NEGOCIAÇÃO <ul style="list-style-type: none"> ✓ Assessoria na incorporação ou saída de sócios ✓ Estratégias para venda ou compras de ações ou de parte da sociedade ✓ Assessoria nas disputas trabalhistas ou comerciais

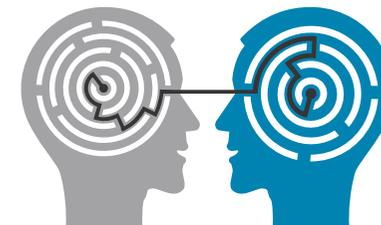
POR QUE A MEDIAÇÃO/FACILITAÇÃO?

BENEFÍCIOS NAS RELAÇÕES FAMILIARES



- ✓ Evita a deterioração das relações
- ✓ Reduz o desgaste emocional
- ✓ Facilita a comunicação entre as partes
- ✓ Mantém a confidencialidade

BENEFÍCIOS NA GESTÃO



- ✓ Reduz custos de resolução de conflitos
- ✓ Reduz o tempo médio de solução
- ✓ O controle é definido pelas partes envolvidas
- ✓ O processo é flexível, informal e adaptado às condições dos participantes

BENEFÍCIOS NOS VALORES DA EMPRESA



- ✓ Favorece ambiente colaborativo
- ✓ Cria compromissos entre as partes
- ✓ Favorece o entusiasmo e a vontade de superação